



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA ESTADO DE MINAS GERAIS

PROJETO DE RESOLUÇÃO Nº 002/2019

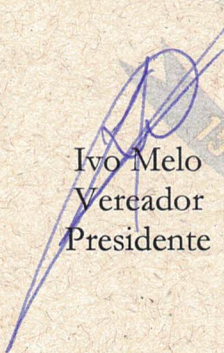
“Institui o organograma da Câmara Municipal de Santa Luzia-MG.”

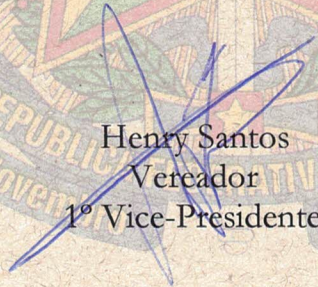
Art. 1º. Fica instituído o organograma da Câmara Municipal de Santa Luzia-MG, na forma do Anexo I desta Resolução.


Art. 2º. Esta Resolução entrará em vigor na data de sua publicação.


Santa Luzia-MG, 18 de fevereiro de 2019.

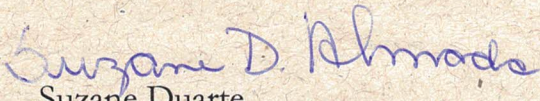
MESA DIRETORA:


Ivo Melo
Vereador
Presidente


Henry Santos
Vereador
1º Vice-Presidente


José Marcelino
Vereador
2º Vice-Presidente


Sandro Coelho
Vereadora
1ª Secretária


Suzane Duarte
Vereador
2º Secretário

Câmara Municipal de Santa Luzia-MG, C.M.S.L.
Residência: 18-Fev-2019-13:08-0798-57



CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA LUZIA ESTADO DE MINAS GERAIS

JUSTIFICATIVA PROJETO DE RESOLUÇÃO Nº 002/2019

O organograma é uma ferramenta muito útil para os processos de gestão de uma organização. Ao contrário do que muita gente pensa, ele não é apenas um conjunto de caixinhas com nomes ou cargos dos colaboradores. Trata-se de um recurso para gestão bastante eficiente.

O organograma pode ser definido como a representação gráfica da estrutura administrativa de uma organização. Nele, é possível apresentar a estrutura organizacional, visualizando os níveis hierárquicos e a distribuição dos cargos.

De forma geral, no topo de um organograma situam-se as posições de liderança da organização. Mais abaixo, ficam distribuídos os cargos e departamentos a elas subordinados, seguindo nessa organização de forma subsequente até sua base, onde se encontram os níveis mais básicos e operacionais da organização.

Trata-se de uma forma fácil e ágil de visualizar a estrutura organizacional de uma Instituição e como cada área deve relacionar-se com as demais. Uma organização que sabe preparar e disseminar o seu organograma se conhece melhor, o que é essencial para aprimorar uma série de procedimentos com mais eficiência.

Primeiramente, é preciso entender que um organograma representa os cargos da Instituição e não os colaboradores. Para apresentar esses cargos, são utilizadas caixas, chamadas também de unidades de trabalho, dispostas de maneira hierárquica, geralmente do alto para baixo.

Funções com relação de subordinação às outras são ligadas a elas por meio de linhas de comunicação. Cargos que se encontram em um mesmo nível hierárquico na empresa são dispostos lado a lado, sem conexão por meio de linha, que é o elemento que representa a hierarquia.

Buscando a transparência dos atos desta Casa Legislativa, apresentamos tal proposta e contamos com o apoio de todos os pares.